



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№2 (303)
февраль 2015



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Поздравление

Поздравление Председателя Профсоюза с Днем защитника Отечества.....**3**

Новости

Михаил Шмаков: итоги 2014 года.....**4**

Социальное партнерство

В Ленинградской области подписано новое Отраслевое соглашение.....**8**
Социальный диалог – важнейший фактор развития и стабильности.....**10**

Вести регионов

В Самаре выбрали «хозяек села – 2014».....**13**
Центральными в работе пленума и учебе профактива стали вопросы охраны труда.....**14**
Заседание Томского областного комитета Профсоюза.....**15**
Профсоюзная хроника.....**16**
Эталонная «Ирмень».....**20**

Молодежная страничка

Молодые профсоюзные лидеры на учебе.....**21**
В будущее - с оптимизмом.....**22**
Нам не жить друг без друга!.....**25**

О спорте

Традиции сельского спорта будут восстанавливать на государственном уровне.....**26**

Консультация

Заявление от сотрудника, который хочет поменять зарплатную карточку.....**29**
Как по новым правилам оплатить выходные сотрудников за счет ФСС РФ.....**30**

Поздравляем!

Уважаемые коллеги!

Примите поздравления с Днем защитника Отечества - праздником, олицетворяющим отвагу и мужество воинов Отчизны, неразрывную связь прошлого и будущего!

Это день тех, кто бережет родную землю, отстаивает ее интересы, кто в любую минуту готов встать на защиту мира и спокойствия граждан.

С оружием в руках или без, защитники Отечества всегда пример для будущих поколений, воплощение святых для каждого понятий - честь и верность, доблесть и храбрость.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья и счастья, мира и согласия, уверенности в завтрашнем дне!

Пусть всегда рядом будут те, кто способен принимать решения, готов брать на себя ответственность и подставить крепкое плечо.

Председатель
Профсоюза

Н.Н.Апанова



МИХАИЛ ШМАКОВ: ИТОГИ 2014 ГОДА

Председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В.Шмаков поделился с корреспондентом «Трибуны» своим видением текущей политико-экономической ситуации и рассказал об итогах прошедшего года.

– Михаил Викторович, какие достижения российских профсоюзов в 2014 году Вы могли бы выделить особо?

– В 2014 году, как, впрочем, и ежедневно, и ежечасно, Федерация независимых профсоюзов России отстаивала законные права и интересы наемных работников. На нашем официальном сайте ежедневно появляются сообщения о реальной помощи профсоюзов работникам, попавшим в сложную ситуацию. Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях по разрешению трудовых споров и конфликтов. Ежегодно рассматривается до 15 тысяч подобных дел, при этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников. В 2014 году экономический эффект правозащитной деятельности профсоюзов для работников составил около 12 миллиардов рублей.

Особо отмечу, что в области защиты прав трудящихся в 2014 году было выполнено одно из основных требований профсоюзов – установить запрет на применение в России «заемного труда». Работодатель, нанимающий работников через агентства занятости, теперь будет обязан соблюдать трудовое законодательство и платить взносы во внебюд-

жетные фонды, предоставлять удлиненные отпуска, досрочные пенсии. Важно отметить, что, запретив «заемный труд», Россия проявила себя как более передовое государство, по сравнению с некоторыми европейскими странами, в которых сегодня по схеме «заемного труда» работают 30–40% граждан.

Законодательно обеспечена эффективная защита работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы. Эти нормы, принятые под давлением межфракционной депутатской группы «Солидарность», соответствуют и российским, и международным стандартам. Таким как рекомендации Конституционного суда РФ, Конвенции МОТ «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях», а также рекомендациям Комитета по свободе объединения и Международной организации труда.

При работе над законом, заменяющим трудовые квоты для мигрантов на патенты, профсоюзам удалось добиться включения в текст закона положений, согласно которым при принятии решения о выдаче патентов учитывается мнение трехсторонних комис-



сий по регулированию социально-трудовых отношений.

Ратифицированы Конвенции МОТ об оплачиваемых учебных отпусках и о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм.

Наконец, приняты поправки в Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», устанавливающий более широкий перечень видов профсоюзных организаций и их единиц в рамках устоявшейся профсоюзной структуры.

Если говорить о достижениях ФНПР в целом, то во многом благодаря уверенной позиции ФНПР обществу удается противостоять углублению кризисных явлений в экономике и социальной сфере, погасить сотни разгорающихся конфликтов на предприятиях. Важнейшим итогом нашей работы можно считать и то, что власти за последнее время во многом изменили свою риторику и вектор своей деятельности в сторону социальной направленности. В работе правительства, например, стали гораздо реже случаи внесения законопроектов по вопросам социально-трудовых отношений без предварительного рассмотрения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Между тем далеко не все так безоблачно. Скорее, наоборот, противоречия между трудом и капиталом бросают профсоюзам новые вызовы.

– Какие, например?

– Темпы экономического роста и роста зарплаты в России заметно замедлились. Потребительская инфляция, по оценкам экспертов ФНПР, наоборот, растет и уже составляет около 20 процентов. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства, что ярко продемонстрировано в «черный вторник» 16 декабря при обвальном падении курса рубля. Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. Основные причины нарастания кризисных явлений – внутренние. Это – сырьевая модель экономического развития и неэффективность системы управления экономикой.

Кроме того, ряд принятых органами власти решений, в том числе: прогнозируемое увеличение тарифов на услуги ЖКХ; введение платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах; рост налога на недвижимость и многие другие – все это ведет к

сокращению реальных доходов населения.

Вот конкретный пример. Не так давно правительством был внесен в Госдуму проект закона о территориях опережающего социально-экономического развития. Так называемый «Закон о ТОРах». Отдельная статья этого законопроекта фактически отменяет действие государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих на Севере. Между тем государственные гарантии и компенсации работающим на территориях с особыми климатическими условиями определены федеральным законодательством, и ФНПР категорически возражает против каких-либо изъятий из Трудового законодательства. Мы будем добиваться внесения соответствующих поправок.

В этом же законопроекте содержится норма, разрешающая работодателям в ТОРах привлекать на работу иностранных мигрантов без каких-либо ограничений. И так уж совпало, что почти одновременно принимается законопроект, заменяющий квотирование иностранной рабочей силы системой покупки патентов. Теперь граждане стран, где действуют соглашения о безвизовом порядке въезда в РФ, а это почти все страны СНГ и большинство азиатских государств, смогут работать в России «вне квот». Снятие ограничений на привлечение иностранной рабочей силы также ведет к существенному занижению заработной платы работников.

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает курс Президента России и вправе рассчитывать на поддержку требований того, чтобы реформы в экономике осуществлялись не за счет снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий.

Сегодня мир в поиске более справедливой модели прогресса и мировых экономических отношений наблюдает болезненный процесс рождения нового геополитического порядка. Эпоха, когда считалось, что рынок может автоматически все отрегулировать в экономике и только не следует этому мешать, породила системный кризис. Жизнь доказала, что эта идея была ошибочной, и она должна уступить место идее консолидированного и координированного государственно-общественного регулирования экономики. Именно так и нужно рассматривать нашу работу по построению дееспособного взаимодействия между профсоюзами, властью и бизнесом.

Мы сделали много. Но впереди крайне серьезный период развития нашей страны и крайне серьезные задачи. ФНПР будет и

впредь своими действиями соответствовать масштабу и важности этих задач в стремительно меняющемся мире.

– Михаил Викторович, какие приоритеты ставит ФНПР в плане улучшения условий оплаты труда?

– За годы политики занижения заработной платы накопилось множество проблем в этой сфере. Около 9 процентов работников вообще имеют доход ниже величины прожиточного минимума. Заработная плата по-прежнему не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. Между тем важнейшим элементом экономического роста является активное стимулирование внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения. А это означает, прежде всего, рост заработной платы.

ФНПР неоднократно приводила аргументы о положительном влиянии на экономику повышения МРОТ и заработной платы в целом. Повышение МРОТ – это не только гарантия от бедности. Это – важнейший стимул для роста производства товаров и услуг первой необходимости. Повышение доходов приводит к росту экономической активности населения, к снижению государственных расходов на выплату различных видов социальных пособий, снижению уровня безработицы и увеличению сбора налога на доходы физических лиц, росту региональных и местных бюджетов.

Российские профсоюзы будут и впредь настаивать на том, что прожиточный минимум, устанавливаемый в Российской Федерации и в ее субъектах, должен являться базой для определения социальных пособий для соответствующих социальных групп населения. Поэтому мы считаем необходимым взять за основу для установления минимального размера оплаты труда минимальный потребительский бюджет. Совместно с представителями науки ФНПР разработала проект минимального потребительского бюджета. По нашим подсчетам его размер должен составлять 27164 рубля на 1 января 2015 года.

Достойная легальная заработная плата – это право на полноценное возмещение утраченного заработка в случае наступления нетрудоспособности, на качественное медицинское обслуживание, наконец, это право на достойную трудовую пенсию.

– Как, кстати, продвигается пенсионная реформа? Удалось ли вам отстаивать свои претензии к ее разработчикам?

– Новые пенсионные законы коренным

образом изменяют сложившийся в последнее десятилетие порядок приобретения и использования пенсионных прав работников. У профсоюзов есть ряд существенных претензий к авторам реформы, на устранении которых ФНПР настаивает. Например, актуальной остается задача профсоюзов по созданию системы обязательного пенсионного страхования на принципах самодостаточности. В 2011 году было принято решение об увеличении общей ставки страховых взносов с 26 до 34 процентов, в результате чего дефицит бюджетов социальных фондов был практически ликвидирован. Однако работодателям удалось добиться снижения общей ставки страховых взносов до 30 процентов. Сегодня в Пенсионный фонд России уплачивается 22% от фонда оплаты труда каждого работника. Для нормально сбалансированной работы фонда необходима ставка 26–29%.

Особое внимание профсоюзы обращают на низкие размеры оплаты труда, которые в настоящее время не позволяют сформировать самостоятельно застрахованному лицу пенсию на уровне не ниже прожиточного минимума пенсионера при приемлемом трудовом стаже.

По-прежнему остро стоит вопрос о целесообразности применения накопительного компонента в системе обязательного пенсионного страхования. Его применение за 10 лет не получило подтверждения эффективности для формирования надлежащей защиты будущих пенсионеров. Поэтому ФНПР настаивает на скорейшем переводе накопительного компонента пенсионной системы из обязательного страхования в добровольный формат.

Кроме того, следует отметить и другую сторону проблемы. В России коэффициент замещения пенсии утраченного заработка ниже, чем в экономически развитых государствах. Поэтому перед Федерацией независимых профсоюзов России стоит задача добиваться ускорения ратификации конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Приведение российского пенсионного законодательства в соответствие с этим документом позволит приблизить уровень минимального страхового обеспечения российского работника к европейским стандартам.

В целом, что касается нового порядка расчета пенсии, то для большинства застрахованных граждан самостоятельный расчет пенсий остается весьма трудной задачей. Поэтому существует насущная необходи-



Выступление на заседании Генерального Совета, 2014 год

мость в организации «горячих линий», «столов консультаций», консультаций в трудовых коллективах, обучении профсоюзных работников и активистов вопросам пенсионного законодательства, активизации работы на предприятиях пенсионных комиссий.

В этой связи между Пенсионным фондом РФ и ФНПР заключено специальное соглашение. Мы договорились реализовать целый комплекс мероприятий, направленных на проведение совместной информационной работы среди членов трудовых коллективов по разъяснению основных положений пенсионной реформы. Практически весь прошедший 2014 год был посвящен разъяснению новых пенсионных законов в трудовых коллективах. На собраниях задавалось большое количество уточняющих вопросов, была отмечена необходимость продолжения работы по совершенствованию пенсионной системы и разработки путей преодоления объективных трудностей переходного периода.

– Что вы думаете по поводу обязательного введения для работников профессиональных стандартов: требований к образованию, стажу работы и набору навыков?

– Действительно, резонансный законопроект о внесении изменений в статью 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации предполагает изменения, в соответствии с которыми профессиональный стандарт становится обязательным к применению организациями всех форм собственности.

Согласно Трудовому кодексу РФ, работодатель обязан предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции.

Трудовая функция, в свою очередь, это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации. Сегодня работнику на основании тарифно-квалификационных характеристик устанавливается трудовая функция по одной должности или профессии. В профессиональном стандарте таких профессий может быть несколько.

Что касается наличия профильного образования для работы по определенной должности или профессии, то к уровню и профильности образования в разных профессиональных стандартах содержатся различные требования. Есть жесткие требования к профильному образованию, например, для врачей, учителей и летчиков. Но для многих рабочих профессий и должностей служащих достаточно программ подготовки или переподготовки на базе непрофильного профессионального образования.

Федерация независимых профсоюзов России поддержала законопроект, но предлагает установить срок введения в действие профессиональных стандартов для организаций всех форм собственности с 1 января 2020 года. Мы считаем необходимым дополнить обсуждающийся законопроект нормой об учете мнения профсоюзной организации при применении профессиональных стандартов на предприятии.

Беседовал Андрей Ильин

В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДПИСАНО НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Достойная зарплата, безопасные условия труда, привлечение в сельское хозяйство Ленинградской области молодых кадров - на решение этих задач направлено новое Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу на 2015-2017 годы между сторонами социального партнерства. Его заключение состоялось на последнем в 2014 году пленуме областной организации Профсоюза.

Свои подписи под документом, определяющим основы взаимодействия между работодателями, работниками и региональной властью, поставили вице-губернатор Ленинградской области — председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу С.В.Яхнюк, председатель областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации — Т.В.Новицкая, президент межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Северо-Запада — Н.О.Мельников.

Как отметила Татьяна Владимировна, особое место в Соглашении занимают вопросы оплаты труда, минимальный размер которой должен быть не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе и не ниже размера, определенного региональным Соглашением о МЗП.

Важно, по словам председателя областной организации Профсоюза, что стороны социального партнерства договорились регулярно рассматривать вопросы повышения уровня заработной платы и социальной защищенности работников отрасли.

Самое пристальное внимание уделено и

вопросам охраны труда.

- Наша профсоюзная организация, – подчеркнула Татьяна Владимировна, – вправе инициировать проведение внеплановой спецоценки условий труда, обжаловать ее результаты, контролировать соблюдение законодательства.

Значительно, по сравнению с предыдущим Соглашением, расширен раздел «Молодежная политика». Так, с учетом дефицита молодых кадров в агропромышленном секторе разработана соответствующая программа, которая включает в себя проведение конкурсов профмастерства среди молодежи, оказание поддержки молодым специалистам и многое другое. Первичным профсоюзным организациям и руководству предприятий рекомендовано в коллективные договоры на местах включать разделы, посвященные работе с молодежью.

Так же стороны социального партнерства договорились соблюдать права и гарантии первичных профсоюзных организаций, не препятствовать их деятельности и помогать в создании новых.

- Основная задача профсоюзной стороны – добиваться таких показателей, которые улучшат качество жизни аграриев. Соглашение – это очередной шаг к обеспечению стандартов достойного труда работников АПК, – подытожила Татьяна Владимировна.

- Сегодня сельское хозяйство – это такой же бизнес, и бизнес тоже должен нести определенную социальную ответственность за коллективы, за развитие территорий. Учитывая, что государственная поддержка в Ленинградской области – как региональная, так и федеральная – довольно существенная (входим в десятку по объемам ее оказания), мы сегодня имеем право и требовать, и предлагать нашему бизнесу, работодателям создавать



достойные, комфортные условия труда, – отметил в ходе пленума Сергей Васильевич Яхнюк.

Вице-губернатор Ленинградской области также подробно ознакомил представителей Профсоюза с предварительными итогами 2014 года по агропромышленному комплексу. По его словам, они вселяют оптимизм. Средняя заработная плата у работников сельского хозяйства хоть немного, но увеличивается, подчеркнул Сергей Васильевич. В тех районах, где, по словам вице-губернатора, финансовая поддержка все же низкая, особо важна позиция представителей Профсоюза в диалоге с главами администраций и депутатами.

По замечанию Никиты Олеговича, одна из основных задач сторон социального партнерства – сохранить в нынешней непростой экономической обстановке опережающий темп роста доходов населения по отношению к темпу роста цен. И вторая задача, которая напрямую связана с первой, – это, по мнению президента межрегионального объединения работодателей, сохранение количества рабочих мест и по возможности их увеличение.

Пользуясь присутствием вице-губернатора, профлидеры задали С.В.Яхнюку вопросы, волнующие сегодня членов Профсоюза.

Так же участники пленума рассмотрели вопросы коллективно-договорных отношений и охраны труда в аграрном секторе, обсудили ход отчетно-выборной кампании, планы и задачи профорганизации, другие вопросы.

О продовольственной безопасности

Председатель Научно-технического совета при областном комитете Профсоюза работников АПК РФ, доктор технических наук, профессор Юзеф Константинович Ковальчук выступил с докладом о продовольственной безопасности в стране. Из-за диспаритета цен на продукцию и энергоносители, внутриотраслевой разбалансированности рынка, а также вследствие неисполнения федеральных законов, регулирующих аграрную отрасль, сельхозпроизводители теряют значительные финансовые средства, считает профессор. В настоящее время, по мнению ученого, проблема продовольственной безопасности в рамках всей страны полностью не решена.



Подписание областного Отраслевого соглашения

О коллективных договорах

В агропромышленном комплексе региона на 2014 год действует 4 районных соглашения и 86% коллективных договоров, которыми охвачено 17118 человек.

Одним из важнейших пунктов в постановлении областного комитета Профсоюза стала необходимость инициировать заключение коллективных договоров там, где имеются первичные профсоюзные организации.

Об охране труда

С информацией об уровне травматизма в агропромышленном комплексе членов областного комитета Профсоюза ознакомил Д.В.Донской, главный специалист отдела охраны труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области. Было отмечено, что количество тяжелых травм в сельском хозяйстве, охоте и организациях, предоставляющих услуги в этих областях, остается высоким.

По словам же главного технического инспектора по охране труда Федерации профсоюзов области Анатолия Павлова, труд в полевых условиях значительно отличается от работы, например, на станке. В поле не оградишь опасный участок, подчеркнул он. Роль профорганизаций особенно важна в деле контроля за состоянием охраны труда и борьбе за улучшение условий труда, тем более в ситуации, когда интенсивность труда аграриев возрастает в связи с продовольственным эмбарго на продукцию из Европы и США.

*По материалам газеты
«Площадь труда» №45 и №46*

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ - ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ И СТАБИЛЬНОСТИ

Курская фабрика «КОНТИ-РУС» с 2004 года является частью украинского кондитерского производственного объединения «Группа КОНТИ».

С того времени курская площадка интенсивно развивается: в 2008 году был построен и введен в эксплуатацию Курский логистический комплекс - крупнейший в Центрально-Черноземном районе Российской Федерации, в 2011 запущен производственно-административный комплекс компании, потенциал которого позволил увеличить выпуск кондитерской продукции в России более чем в два раза.

На XXIII Международной выставке продуктов питания и напитков World Food Moscow Курская кондитерская фабрика «КОНТИ-РУС» стала победителем конкурса «Продукт года 2014» в номинации кондитерские изделия. Сразу три продукта ТМ «Konti» удостоены Гран-при дегустационного конкурса.

В мае 2014 года в Курске состоялось официальное открытие двух инновационных линий по производству сложных десертов и помадных конфет.

Генеральным директором предприятия является Дмитрий Владимирович Кашин, председателем первичной профсоюзной организации - Инна Федосеевна Осьминина.

Развитие социального диалога, направленного на обеспечение законных социально-трудовых прав и интересов работников кондитерской фабрики, является главной задачей профсоюзного комитета ЗАО «КОНТИ-РУС». В центре внимания - всегда человек труда и его повседневные интересы.

Примечательным является тот факт, что работники часто посещают профком, где их внимательно выслушивают и ищут возможность помочь в решении возникших вопросов. Численность профсоюзной организации за 10 лет возросла в 5 раз и составляет в настоящее время более 4 тысяч членов Профсоюза.

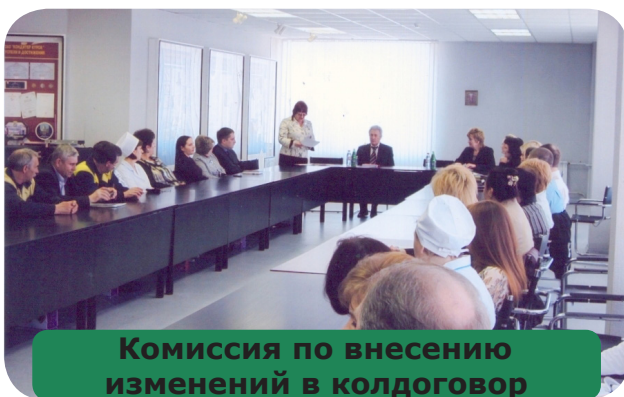
В профкоме по направлениям деятельности созданы и действуют комиссии, в каждом структурном подразделении избраны профгруппы.



Взаимоотношения работодателя и профсоюзной организации строятся на принципах социального партнерства, уважения взаимных интересов и в соответствии с действующим законодательством, Генеральным, Отраслевым и областным трехсторонним соглашениями, заключенными с профсоюзами.

При приеме на работу будущий сотрудник приглашается на беседу в профсоюзный комитет, где ему предоставляется возможность ознакомиться с коллективным договором, социальным пакетом и работой профсоюзной организации, а также предлагается вступить в Профсоюз.

В 2010 году Центральный комитет Профсоюза признал первичную организацию ЗАО победителем российского отраслевого профсоюзного смотра-конкурса по группе пищевой и перерабатывающей промышленности. Работодатель удостоен «Сертификата дове-



Комиссия по внесению изменений в колдоговор



Поездка в Воронеж

рия работодателю», который подтверждает, что на предприятии гарантированно соблюдаются трудовые права работников.

В организации действует коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения; он распространяется на весь коллектив и включает 10 разделов и 10 приложений, улучшающих социальные гарантии работающих по сравнению с действующим законодательством.

Только в 2014 году в коллективный договор внесено 10 изменений и дополнений, в том числе 4 в положение об оплате труда. В феврале и августе внесены изменения в части повышения часовых тарифных ставок. Документы принимаются в установленном порядке и подписываются руководителем и председателем профсоюзной организации.

Инициативы профкома по использованию коллективно-договорных возможностей реализуются и в сфере улучшения условий и охраны труда, социальных льгот и гарантий, оздоровления и отдыха работников. Ряд вопросов по соглашению урегулирован на более высоком уровне: между компанией, администрацией области и областной федерацией профсоюзов.

Итоги выполнения принятых обязательств регулярно рассматриваются на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета предприятия.

Оплата труда работников ЗАО «КОНТИ-РУС» производится в соответствии с положением. В течение 2014 года в организации дважды повышалась заработная плата работников, и по итогам 8 месяцев она составила в среднем 24 тысячи рублей.

Ведется целенаправленная работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, проведена аттестация рабочих мест.

При профкоме действует комиссия по охране труда, которую возглавляет член профсоюзного комитета И.В.Старков. В ее состав включены представители администрации и профкома.

Выполняются предусмотренные соглашения мероприятия по охране труда. Затраты на эти цели за I полугодие 2014 года составили более 7 млн. рублей. Обучение работников по охране труда осуществляется в специализированных учебных центрах города, имеющих лицензию и соответствующую аккредитацию. Во всех подразделениях эффективно работают общественные профсоюзные уполномоченные по охране труда. Всего обучено по этому направлению более 180 человек.

В январе 2014 г. открыт второй медпункт,



И.Ф. Осьминина

который обеспечен необходимым оборудованием и медикаментами. Заключен договор на обслуживание с медицинским центром «Медассист».

На предприятии имеется столовая, завершается подготовка к открытию второй.

При непосредственном участии комиссии по социальному страхованию обеспечивается поддержка семей с детьми. За 9 месяцев 2014 г. в связи с рождением детей выплачено пособий на сумму около 3 млн. рублей. Впервые вступившим в брак - 94 тыс. рублей. Каждому работнику выделяется материальная помощь при уходе в отпуск, которая зависит от стажа работы в организации.

В профсоюзном комитете ведется обработка больничных листов нетрудоспособности. Ежемесячно проводится анализ заболеваемости.

Большой популярностью в организации пользуется комиссия по культурно-массовой работе.

Для тружеников кондитерской фабрики и их детей организуются коллективные культурные походы и новогодние мероприятия, а также экскурсии с 50% скидкой. Работники ЗАО и их семьи уже побывали, к примеру, в Москве - в спорткомплексе «Лужники» и на других культурно-массовых и спортивных объектах, Воронеже - с посещением океанариума, Марьино - знаменитом дворцовом комплексе усадьбы Барятинских в Курской области; распространяются билеты в драмтеатр, филармонию, театр «Ровесник».

В дни новогодних каникул все дети сотрудников предприятия обеспечиваются билетами на новогодние утренники.

Действует в организации профсоюзная библиотека с книжным фондом более 10 тыс.

экземпляров художественной и специальной литературы, которая пользуется большим спросом у работников предприятия.

Гордостью «КОНТИ-РУС» является музей истории кондитерской фабрики, который был создан и открыт в 1998 году благодаря непосредственному участию профкома. Группа сотрудников безвозмездно трудилась в архиве, собирая буквально по крупицам историческую информацию о фабрике, обращаясь к бывшим работникам через газеты и радио. Благодаря усилиям и кропотливой работе отдела кадров и профкома многие люди поделились фотографиями из семейного архива.

Профсоюзная организация финансирует баскетбольную, волейбольную и футбольную команды, которые выступают на городских и областных соревнованиях. Для них приобретается форма и инвентарь, оплачивается аренда спортивных залов для тренировочных занятий.

С особым восторгом воспринимается чествование передовых работников и ветеранов труда, юбиларов, да и, казалось бы, обычные поздравления служащих с днем рождения, которые всегда проходят с вручением цветов и сувениров.

Передовики производства заносятся на Доску почета «Лучшие люди года». Это стимулирует к повышению показателей работников цехов и служб. Профком каждому вручает фото на память и денежную премию.

Предусмотрено оборудование Доски почета для тружеников второй кондитерской

фабрики и производственно-логистического комплекса.

Профком работает в тесном контакте с Советом ветеранов и поддерживает связь с пенсионерами - ветеранами труда, Великой Отечественной войны и боевых действий, ликвидаторами последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Они приглашаются на предприятие в связи со знаменательными датами, им вручаются подарки и оказывается материальная помощь. Библиотекарь В.Ф.Хмелевская является ответственной за работу с ветеранами.

За плодотворную и активную работу в Профсоюзе, большой вклад в становление, укрепление и развитие единства профсоюзов председателю первичной профсоюзной организации ЗАО «КОНТИ-РУС» И.Ф.Осьминой присвоены звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России» и «Заслуженный работник Кондитер-Курск». Инна Федосеевна занесена в книгу ФНПР «Женщины - лидеры профсоюзного движения России» и награждена Почетным знаком ФНПР «За активную работу», Почетной грамотой ЦК Профсоюза и многими другими профсоюзными наградами.

Информация Курского областного комитета Профсоюза



В САМАРЕ ВЫБРАЛИ «ХОЗЯЕК СЕЛА - 2014»

«Хозяйка села» - не просто конкурс. Областная акция призвана обратить внимание на проблемы села, на роль современной труженицы в развитии АПК в целом.

На финал собрались женщины со всей губернии. Десять номинаций, 32 победительницы из 21 муниципального района.

В Самарской области делается все, чтобы сельское хозяйство снова вышло на первый план. И человек-кормилец – центральная и значимая фигура в становлении АПК области и, в частности, для каждой семьи. Труд сельчан тяжел и почетен. Но особая роль здесь принадлежит великим труженицам – женщинам - «хозяйкам села».

Производством продукции сельского хозяйства в Самарской области занимаются более 610 сельскохозяйственных организаций различных организационно-правовых форм, свыше 2500 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, личные подсобные и иные индивидуальные хозяйства.

И сколько в них работает женщин!

Отметить и поощрить их - с этой целью уже восьмой год проводится конкурс «Хозяйка села» областным комитетом Профсоюза, региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Союзом женщин области при поддержке Правительства Самарской области.

Союзы женщин районов совместно с органами местного самоуправления до середины октября 2014 года организовывали конкурсы на своих территориях и в итоге выдвинули в финал самых достойных хозяек села. По традиции финалисток чествовали в актовом зале Министерства сельского хозяйства и продовольствия области.

Сценарий торжественной церемонии награждения лауреатов областного конкурса по праву, переданному от организаторов прошлого года, подготовил и провел на высоком профессиональном уровне Союз женщин Сызранского района с участием руководства района и коллективов художественной самодеятельности.

В церемонии награждения приняли участие: С.И.Скворцов – заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия – руководитель департамента развития сельских территорий; И.Г.Кулагин – руководитель Управления по связям с общественностью Департамента по информационной политике и связям с общественностью аппарата Прави-



тельства Самарской области; В.Н.Стариков – председатель Союза работодателей агропромышленного комплекса; В.Н.Подобулин – глава муниципального района Сызранский; А.П.Любаев – глава муниципального района Пестравский; П.Г.Ожередов – председатель Федерации профсоюзов Самарской области.

Гости поздравили хозяйек села и вручили им медали, цветы, подарки.

Победители в номинациях конкурса распределены следующим образом: женщина-мать – 1, женщина-хозяйка личного подсобного хозяйства – 1, фермер – 4, общественный деятель, активистка – 2, работник сельскохозяйственного предприятия – 3, работник культуры – 7, женщина – руководитель – 5, работник здравоохранения – 3, представитель малого и среднего бизнеса – 1, представитель органов местного самоуправления – 5.

Председатель областной организации Профсоюза и Союза женщин области Анна Сергеевна Васильева в заключительном слове поздравила всех финалисток, поблагодарила организаторов и творческие коллективы, украсившие праздник.

В завершение мероприятия глава Сызранского района В.Н.Подобулин и председатель региональной организации Союза женщин И.И.Курнакина передали эстафету организатора финала «Хозяйка села – 2015» главе Пестравского района А.П.Любаеву и председателю районного Союза женщин Г.И.Васильченко.

Информация Самарского областного комитета Профсоюза

ЦЕНТРАЛЬНЫМИ В РАБОТЕ ПЛЕНУМА И УЧЕБЕ ПРОФАКТИВА СТАЛИ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

В конце 2014 года в один день состоялся пленум Псковской областной организации Профсоюза и обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и профактива.

В рамках программы семинара были рассмотрены темы, необходимые для развития первичных организаций, областной организации и профсоюзного движения региона в целом. К обучению были привлечены представители Псковского областного совета профессиональных союзов.

Так, заместитель председателя Псковского облсовпрофа Н.Л.Партхаль осветила тему «Охрана труда в организациях, учреждениях и на предприятиях» и разъяснила особенности законодательства РФ об охране труда. Заведующий испытательной лаборатории областного совета профсоюзов Д.Ю.Андреев раскрыл тему «Охрана труда и здоровья работников. Понятия и практика проведения спецоценки условий труда (СОУТ)».

В рамках семинара была организована встреча с руководителем филиала в г. Псков ЗАО «НПФ «Промагрофонд» Л.Я.Богуславской, которая рассказала участникам об изменениях в ФЗ №56 от 30.04.2008 г. «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» и об организации корпоративных пенсионных программ.

Не обошлось и без ставшей уже традиционной работы психолога. В ходе тренинга профактив отработал темы «Мотивация профсоюзного членства. Актуальные проблемы вступления в Профсоюз».

После состоялось заседание Псковского областного комитета Профсоюза, основными вопросами которого были охрана труда и со-

хранение здоровья членов Профсоюза. С информацией выступила председатель областной организации Профсоюза Е.В.Васильева.

Было отмечено, что состояние условий труда, уровень травматизма, особенно на сельхозпредприятиях области, требуют постоянного внимания. Интенсивное развитие АПК увеличивает напряженность труда, обусловленное возрастанием объемов продукции на одного работающего; недостаточное, зачастую формальное обучение руководителей и специалистов по вопросам охраны труда влечет за собой производственные травмы. Иными факторами, влияющими на безопасность в процессе производства, являются износ техники, сооружений, механизмов и так называемый «человеческий фактор». Выделение средств, направленных на обучение, производится по остаточному принципу, так как приоритетность финансирования отдана аттестации рабочих мест по условиям труда, приобретению СИЗ, проведению обязательных медосмотров.

По итогам обсуждения доклада профсоюзным организациям было рекомендовано продолжить работу по созданию и сохранению здоровых и безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев и заболеваний на производстве, совершенствованию общественного контроля за соблюдением в организациях АПК трудового законодательства. На местах следует усилить профсоюзный контроль за условиями труда, сохранением здоровья и жизни работников, добиваться включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий труда, постоянно взаимодействовать с администрацией, специалистом по охране труда, а также с областным комитетом Профсоюза по вопросам обучения уполномоченных по охране труда.

*По информации
Псковского областного
комитета Профсоюза*



ЗАСЕДАНИЕ ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

На пленуме Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации обсудили выполнение решений VI отчетно-выборной конференции. В частности, ход заключения колдоговоров, правозащитную деятельность и проблемы отрасли.

В работе пленума принял участие заместитель губернатора области по агропромышленной политике и природопользованию А.Ф.Кнорр.

Открыла заседание председатель Томской областной организации Профсоюза работников АПК РФ З.В.Чудинова.

По словам Зои Васильевны, хорошие успехи достигнуты на поприще правозащитной работы: в 2013 году областной комитет Профсоюза решил в пользу работников 133 обращения из 163. В 2014 проводилась учеба профактива в Бакчарском, Кожевниковском, Чаинском, Шегарском и Кривошеинском районах. За 2013-2014 годы количество несчастных случаев снизилось в 2,5 раза, а общий уровень травматизма упал на 1,6. Сегодня в профсоюзных комитетах работают 87 уполномоченных по охране труда.

Главная задача профсоюзной организации, по мнению председателя, достойная заработная плата и ее своевременная выплата. Колдоговор является одним из ее регуляторов. Поэтому очень важно качество нормативного документа, который во многом определяет жизнь коллективов. Областной комитет Профсоюза ежеквартально собирает данные по зарплате, контролирует ситуацию: за 4,5 года заработная плата выросла в 1,7 раз, но в целом средняя по отрасли в регионе небольшая – 13,6 тысяч рублей. На 16% увеличился уровень прожиточного минимума.

– В 94% профсоюзных организаций области заключены коллективные договоры. Они охватывают более 10 тыс. работающих. Однако некоторые из них продлеваются формально и не предусматривают индексацию заработной платы, – рассказывает Зоя Васильевна.

Установление достойного уровня оплаты труда обозначено в качестве приоритетного направления деятельности профсоюзной организации.

Значительных успехов областной комитет Профсоюза добился в работе с молодежью. В отрасли сформирован большой кадровый резерв – многие организации возглавляют профактивисты до 35-ти лет. Молодежные комиссии ведут активную работу по увели-



чению членства в Профсоюзе.

Заместитель губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию А.Ф.Кнорр остановился в своем выступлении на вопросах жилья для молодых на селе, улучшения системы подготовки специалистов и наставничестве.

Александр Филиппович напомнил, что с 2015 года в Томской области господдержка молодым специалистам на хозяйственные нужды увеличилась со 100 до 300 тысяч рублей, что, конечно, не так много, считает заместитель губернатора, но на домашнее хозяйство и другие предметы быта должно хватить. Подготовка молодых специалистов на селе – совсем другое дело. На прикладном характере их обучения нужно сделать упор, подчеркивает А.Ф.Кнорр.

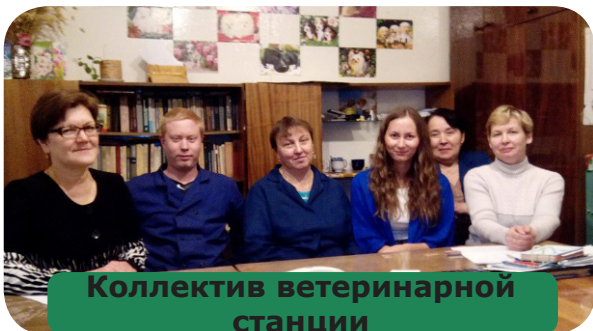
Заместитель губернатора также поддержал профсоюзы в вопросе предоставления господдержки только тем работодателям, которые заключают коллективные договоры именно с профсоюзом.

Положение в агропромышленном комплексе области постепенно меняется. Региональная власть готова активно работать с профсоюзной организацией и видит в ней равноправного партнера. Молодых привлекают в село, обеспечивают жильем и дают средства на хозяйственные нужды, подготовка специалистов переориентируется на практику, возрождается институт наставничества. Общая тенденция в АПК, как констатировалось на пленуме, положительная.

Александр Малышенко

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская область:



Коллектив ветеринарной станции

На ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных по Лешуконскому району области создана первичная организация Профсоюза.

Для коллектива станции главная проблема – низкая заработная плата. Возможность вместе с Профсоюзом работать в этом направлении и отстаивать право на достойную оплату труда стала лейтмотивом учредительной конференции.

Учитывая результаты, которых в последнее время удалось добиться областной организации Профсоюза по повышению заработной платы

ветеринаров, решение о создании первички было принято большинством работников станции - в Профсоюз вступили 55% сотрудников. Таким образом, новая профсоюзная организация получила право от лица всего коллектива вести переговоры с руководством и начать разработку и принятие коллективного договора. Председателем первички была избрана Ольга Пономарева.

Белгородская область:

В преддверии 2015 года состоялось расширенное заседание президиума Белгородской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы утверждения кадров, итогов проведения районных отчетов и выборов, проекта документов VII областной отчетно-выборной конференции и другие.

По информации заместителя председателя областной организации Профсоюза В.И.Харебиной, в ходе проведения районных конференций были избраны председатели райкомов Профсоюза в новом составе: В.С.Максименко (Корочанский район), Н.П.Епифанцев (Белгородский район), С.Н.Перепечаев (Старооскольский район), Л.Ю.Карпович (Грайворонский район), Т.Л.Шарова (ГК Агро-Белогорье). Все кандидатуры были утверждены.

По информации заведующей отделом организационно-информационной работы областного комитета Профсоюза Л.Р.Лаптевой, несмотря на сложную социально-экономическую обстановку в стране, отчеты и выборы в районах прошли на должном уровне, хотя и имелись некоторые упущения.

В ходе заседания президиума областной организации Профсоюза была назначена дата проведения VII областной отчетно-выборной конференции, утверждены повестка дня и проекты документов. Также принят план работы на I квартал 2015 года.

После заседания состоялось совещание с председателями районных организаций по вопросу об итогах работы очередного Пленума ЦК Профсоюза. Выступил председатель Белгородской областной организации Профсоюза, депутат областной Думы Н.Н.Чуприна, который затронул такие темы, как принятие трехстороннего соглашения в области, проведение в I квартале 2015 года учебы по специальной оценке условий труда в районах, подготовка предложений в новый Устав Профсоюза, создание областного объединения работодателей, предстоящая пенсионная реформа в РФ и о ветеранах труда.



Ивановская область:

В конце прошедшего года состоялось заседание президиума Ивановской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Главными вопросами повестки дня были: о ходе отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях; о подготовке проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ивановской области на 2015-2017 годы; о предварительных итогах в распределении членских профсоюзных взносов в 2014 году; о плане работы на I квартал 2015 года.

С информацией о проделанной работе по проведению отчетов и выборов в первичных организациях выступили председатели Ильинской (Т.Б.Шалагина) и Родниковской (Е.В.Докучаева) районных организаций Профсоюза.

В связи с завершением действия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ивановской области на 2012-2014 гг., президиум областной организации Профсоюза выступил с предложением к социальным партнерам – Департаменту сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области и областному объединению работодателей - о разработке проекта нового Соглашения. В состав комиссии по его подготовке от профсоюзной стороны делегированы три человека.

О состоянии дел на предприятиях Ивановского района, находящихся в стадии банкротства, проинформировала Н.К.Лазарева – председатель Ивановской районной организации Профсоюза. Надежда Константиновна отметила, что ситуация на птицефабрике «Ивановский бройлер» стабилизировалась, предприятие работает, задолженность по заработной плате перед работниками ликвидирована.



Тверская область:

В конце 2014 года состоялось заседание Тверского областного комитета Профсоюза.

В работе пленума приняли участие депутат Законодательного Собрания области В.А.Баюнов, депутат Собрания депутатов Зубцовского района А.В.Глушков, председатели районных и первичных профсоюзных организаций.

Повестка дня включала в себя следующие вопросы: о деятельности Тверского областного комитета по выполнению решений V Съезда и VI конференции областной организации Профсоюза, о ходе проведения отчетов и выборов в Тверской областной организации, об итогах работы IX Пленума Центрального комитета Профсоюза, о профсоюзном бюджете на 2015 год, об основных показателях сметы доходов и расходов областного комитета Профсоюза на 2015 год.

Рассмотрены вопросы о прекращении деятельности Кесовогорской районной организации Профсоюза и введении представителя Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в районе.

Липецкая область:

Состоялся X пленум Липецкого областного комитета Профсоюза. Основными вопросами повестки дня были: о созыве VIII отчетно-выборной конференции; о ходе отчетов и выборов в организации; о состоянии и условиях охраны труда на ООО «ЛИПЕЦКПИВО», ООО «Лебедянский», филиале ПАО «Липецкхлебмакаронпром» Хлебозавод №5, филиале Молочный комбинат «Липецкий» ОАО «Компания ЮНИМИЛК» в 2014 году. Рассмотрен вопрос об основных показателях сметы доходов и расходов и бюджете.



В работе пленума принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Липецкой области И.В.Дедаев.

С докладом «О созыве VIII отчетно-выборной конференции Липецкой областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации» выступил председатель областной организации И.В.Мягков - датой проведения конференции было решено назначить 16 марта 2015 года.

Областной комитет Профсоюза отметил, что отчетно-выборная кампания идет полным ходом. Многие профсоюзные организации, оценивая итоги своей пятилетней работы, конструктивно и объективно подошли к анализу деятельности выборных органов по реализации задач, поставленных V Съездом Профсоюза. В частности, профсоюзные организации отчитывались по обеспечению финансовой политики, усилению роли коллективных договоров, выполнению мероприятий по мотивации профсоюзного членства, совершенствованию организационной структуры.

Основным докладчиком по вопросу о состоянии и условиях охраны труда в 2014 году был заместитель председателя Липецкой областной организации Профсоюза - главный технический инспектор Е.Н.Лавлинский. Содокладчиками выступили председатели первичных профсоюзных организаций и приглашенные специалисты по охране труда предприятий.



приглашенные специалисты по охране труда предприятий.

В ходе пленума были также затронуты вопросы нового регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2015-2017 годы, о смотре-конкурсе коллективных договоров.

Новгородская область:

По инициативе областной организации Профсоюза в Департаменте сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области создана первичная профсоюзная организация. На учредительном собрании присутствовало 12 человек - все написали заявление о вступлении в Профсоюз. Таким образом, охват профсоюзным членством составил 50%.

Председателем новой первички избран Дмитрий Дзнеладзе.

Пензенская область:



Накануне 2015 года состоялся IX пленум Пензенской областной организации Профсоюза.

В его работе приняли участие Н.В.Котов – председатель Федерации профсоюзов Пензенской области и Ю.И.Бессонов – ветеран профсоюзного движения, бывший секретарь областного комитета Профсоюза.

Основным в повестке дня был вопрос «Круглый стол в Государственной Думе на тему: «Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК».

С докладом по вопросу выступил С.В.Бураков, председатель областной организации Профсоюза, член Общественной палаты Пензенской области. Сергей Викторович

обозначил проблемы роста заработной платы, обеспечения безопасных условий труда в АПК, совершенствования системы социального партнерства.

Утверждена смета доходов и расходов Пензенской областной организации Профсоюза на 2015 год и внесены изменения в смету на 2014 год, рассмотрен вопрос о порядке, формах и сроках предоставления статистических информационных материалов райкомами Профсоюза в обком и другие.

Прошло награждение Дипломами ЦК Профсоюза победителей смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций по итогам 2013 года, Дипломами областного комитета Профсоюза за большой вклад в развитие профсоюзного движения – председателей районных организаций, Благодарностью областного комитета в связи с 95-летием Профсоюза – ветеранов профсоюзного движения. Вручены Почетные грамоты президиума Федерации профсоюзов Пензенской области за личный вклад в развитие профсоюзного движения в области Юрию Ивановичу Бессонову и Римме Александровне Ликаренко (председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Пензенский хлебозавод №2»).



Челябинская область:

В декабре 2014 г. состоялось заседание Челябинского областного комитета Профсоюза.

На повестке дня стояли следующие вопросы: о созыве отчетно-выборной конференции Челябинской областной организации Профсоюза, о подготовке и обучении профсоюзных кадров и актива, об утверждении сметы доходов и расходов областной профорганизации на 2015 год.

Было принято решение созвать VII отчетно-выборную конференцию Челябинской областной организации Профсоюза в октябре 2015 года с повесткой дня: отчет о деятельности областного комитета Профсоюза за 2010-2015 годы; отчет контрольно-ревизионной комиссии; выборы председателя областной профсоюзной организации; утверждение состава областного комитета Профсоюза из числа делегированных профсоюзными организациями; выборы контрольно-ревизионной комиссии областной профорганизации; делегирование в члены ЦК Профсоюза; выборы делегатов на очередной Съезд Профсоюза.

С информацией о подготовке и обучении профсоюзных кадров выступила Н.В.Афанасьева - главный специалист Челябинской областной организации Профсоюза. Она отметила положительные и отрицательные стороны в обучении профкадров и актива. Было принято постановление с рекомендациями председателям районных и первичных профсоюзных организаций.

ЭТАЛОННАЯ «ИРМЕНЬ»

Члены президиума Новосибирской областной организации Профсоюза в ходе последнего в 2014 году выездного заседания познакомились с работой первички ЗАО племзавод «Ирмень».

Это многоотраслевое хозяйство, организованное в 1958 году на базе 12 местных колхозов. По масштабам товарной продукции и массе прибыли оно лидирует не только в районе и в области, но и по стране, занимает в течение последних 7 лет лидирующие места среди ста самых крупных и самых эффективных сельхозпредприятий России по производству молока. На базе хозяйства был выведен новый тип сибирского черно-пестрого скота — ирменский, продуктивность которого достигла мирового уровня.

— «Ирмень» — предприятие, которое по праву можно назвать эталоном и в плане социально-трудовых отношений, — так охарактеризовала работу предприятия и первички по итогам заседания Л.Н.Вастьянова, председатель Новосибирской областной организации Профсоюза.

По словам Людмилы Николаевны, сегодня «Ирмень» является не просто признанным региональным лидером и флагманом отрасли — организация задает тон развитию социального партнерства по всей области:

— Много говорят о производственных показателях. Однако часто забывают, что за сухими цифрами и данными о высоких урожаях, о большом поголовье и прочем стоят реальные люди. И мало где еще руководители предприятий так остро ощущают ответственность перед своими работниками, как в «Ирмени».

Сегодня в племзаводе трудятся 944 человека. Из них членами Профсоюза являются более восьмисот. Средний возраст работающих на предприятии составляет 41 год.

— Мы очень долгое время планировали посетить это хозяйство, — рассказывает Людмила Николаевна. — Фамилия председателя «Ирмени» Юрия Федоровича Бугакова,



что называется, давно у всех на слуху. Он является крепким хозяйственником. Представители Профсоюза смогли убедиться воочию, что работу,

выстроенную в области социального партнерства, можно принять за образец. И «Ирмень» может являть собой пример того, как работодателю и профсоюзному лидеру необходимо относиться к своим работникам.

В настоящее время в «Ирмени» средняя заработная плата составляет 29,5 тыс. рублей. Председателем первичной профорганизации является Галина Кузминична Москаленко, уделяющая в своей работе пристальное внимание социальной сфере, на содержание которой только в 2014 году израсходовано более 146 миллионов рублей.

Сегодня в хозяйстве действует санаторий-профилакторий, есть также свой медпункт, в котором, помимо врача, работают медсестра и массажист. В нем проводится физиолечение, имеется возможность осуществлять почти все необходимые медицинские процедуры. Заключены договора с клиниками Новосибирска, куда по направлению местного врача ездят пациенты.

Мало какая организация может похвастаться тем, что в ее ведомственных детсадах имеется бассейн, свой спорткомплекс с крытым катком, в которых регулярно проводятся состязания по десяти видам спорта. В «Ирмени» все это есть. Гордятся здесь и своим музеем, отражающим историю становления и развития хозяйства.

— Как мы смогли заметить, в «Ирмени» очень много и строго спрашивают с каждого работника, жестко требуют выполнения трудовой дисциплины, — отметила председатель областной организации Профсоюза. — Но и дают немало. И никого не забывают.

Ветеранов, которых у предприятия около трехсот человек, тоже не оставляют без внимания. Для них специально предусмотрена программа «Забота», разработанная профкомом совместно с руководством ЗАО.

Высоких оценок заслуживает выполнение задач по обеспечению всех работающих недорогим и комфортным жильем, по благоустройству и озеленению поселка, производственных и социальных объектов.



Вручение Почетной грамоты обкома Профсоюза заместителю председателя ЗАО О.Ф.Бугакову

*Сергей Марков,
газета «Доверие» №1 (732)*

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ НА УЧЕБЕ

Более 30 человек приняли участие в однодневном обучающем семинаре для профактива, входящего в молодежные советы Якутской республиканской организации Профсоюза, который прошел в завершение 2014 года в Министерстве сельского хозяйства и продовольственной политики Республики Саха (Якутия).

Обучение было организовано по инициативе Молодежного совета республиканской организации Профсоюза, его председателя Мотрены Алексеевой и члена Совета Надежды Бадмажаповой. Идею семинара поддержал председатель республиканской организации Профсоюза Б.А.Николаев.

На семинар собрались молодые специалисты Департамента ветеринарии Республики, региональных Минсельхоза, Управления ветеринарии, Управления по мелиорации земель и сельхозводоснабжению, ОАО «Якутский хлебокомбинат», «Хатасский свинокомплекс», «Лизинговая компания «Туймаада Лизинг», ОАО АФХП «Сардаана», Якутской государственной сельскохозяйственной академии. Активное участие в обучении приняли и их коллеги из управлений сельского хозяйства Мегино-Кангаласского, Амгинского, Усть-Алданского и Хангаласского улусов, а также из Управления ветеринарии Намского улуса и производственного сельскохозяйственного кооператива «Дирин».

Основной целью семинара организаторы определили повышение уровня профессионализма молодых лидеров профсоюзного движения. Молодежный совет республиканской организации Профсоюза ставил перед собой задачи в рамках обучения выявить активных молодых людей, создать условия для вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность, сформировать позитивный образ члена Профсоюза.

Перед участниками семинара выступил председатель Якутской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Борис Ануфриевич Николаев, который пожелал молодежи активнее участвовать в деятельности Профсоюза.

Главный специалист социально-экономического отдела Федерации профсоюзов Республики Л.Г.Макаренко рассказала молодым коллегам об особенностях заключения коллективных договоров в организации, подробно остановившись на вопросах разработки разделов по защите социально-трудовых интересов и прав молодежи. Темой выступления ведущего специалиста органи-



зационного отдела С.С.Павловой стало развитие кадрового потенциала профсоюзной организации через вовлечение работающей молодежи в активную профсоюзную деятельность. Ведущий специалист правового отдела П.Н.Соколов осветил тему «Права молодежи».

Участникам семинара была предоставлена возможность задать вопросы выступившим, в том числе по законодательному закреплению прав молодых специалистов на обеспечение льготами и гарантиями.

О работе Молодежного совета республиканской организации Профсоюза, его планах и перспективах с докладом выступила Мотрена Алексеева, после чего состоялся обмен мнениями.

Молодые специалисты высказали свое видение участия в профсоюзных мероприятиях, проанализировали их позитивные и негативные стороны, определили цели и ожидания как со стороны профлидеров, так и со стороны участников.

Во второй половине дня состоялась экскурсия на «Якутский хлебокомбинат», крупнейшее предприятие пищевой промышленности в Республике, где участники семинара ознакомились с работой первичной профсоюзной организации. Рассказала о ней председатель профкома Татьяна Куроптева, которая поделилась с молодыми коллегами опытом многолетней работы в качестве профлидера первичной профсоюзной организации.

*М.В.Алексеева,
председатель Молодежного совета
Якутской республиканской
организации Профсоюза*

В БУДУЩЕЕ – С ОПТИМИЗМОМ

Больших оптимистов, чем аграрии, отыскать трудно. Несмотря на то, что работать в этой отрасли всегда непросто, молодежь делает осознанный выбор: жить и работать на селе. Посмотреть на этих творческих, равнодушных и самоотверженных молодых людей можно было в спортивно-оздоровительном комплексе «Изумруд», где в конце 2014 года состоялся четвертый областной слет-конкурс профсоюзных районных команд АПК «Молодые аграрии Вологодчины».

Наряду с Вологодской областной организацией Профсоюза активное участие в подготовке форума приняло региональное отделение Российского союза сельской молодежи, помощь оказал и Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области.

Всего в «Изумруде» собралось 77 конкурсантов, которые представляли 11 районов области, Вологодскую государственную молочнохозяйственную академию им. Н.В.Верещагина и региональное отделение Российского союза сельской молодежи.

Председатель областной организации Профсоюза Ирина Борисовна Головастикова напомнила, что впервые слет-конкурс прошел еще в 2011 году и что цель конкурса – привлечь внимание представителей власти всех уровней к кадровой проблеме на селе, помочь молодежи адаптироваться и профессионально состояться. Она пожелала конкурсантам хорошего настроения, творческих свершений и удачи.

Начальник Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Н.И.Анищенко отметил, что молодость – это именно тот ресурс, который может поднять сельское хозяйство на новый уровень.

- У вашего поколения есть своя историческая задача: молодежи предстоит решать судьбу агропромышленного комплекса, на вас лежит большая ответственность – кормить людей. Вы этого не боитесь, знаете



проблемы сельского хозяйства. Мы ждем вас на селе, ведь изменить ситуацию в отрасли, на местах улучшить жизнь можно только сообща. На любом производстве главное – это человек. И если каждый будет помнить об этом, все у нас получится, – приветствовал участников слета Николай Иванович.

Программа форума традиционно была насыщенной и разнообразной. Время нашлось как для круглого стола с представителями власти региона и работодателями, для творческих и интеллектуальных конкурсных испытаний, так и для неформального дружеского общения.

Первый день слета стал причиной еще большей гордости его участников за свой регион. На выставке команды представили достижения пищевой и перерабатывающей промышленности своих районов: несчетное количество выпечки, овощи и фрукты, сладости, йогурты и сыры, колбасы и мясные деликатесы, лимонад и, конечно, хлеб, молоко и масло – гордость Вологодского сельского хозяйства.

Команды рассказывали о достижениях АПК своего района, кто-то в песнях, кто-то в стихах, а кто-то в форме частушек.

Творческая часть продолжилась конкурсом-приветствием «Мы – будущее АПК». В нем участники презентовали свой район, хозяйство и команду.

Команда ВГМХА рассказала о профессиях АПК: ветеринарах, технологах, агрономах. Команда



Профсоюзные районные команды



регионального отделения РССМ исполнила песню о молодых людях, чуждых обществу потребления, и частушки о чудесах технологии и модернизации, призывала всех обратить внимание на работников сельского хозяйства, ведь «хлеб должен делаться с любовью». Команда Вологодского района по-иному интерпретировала сказку Пушкина и рассказала о своих мечтах о том, каким должно быть сельское хозяйство. Молодежь Тарногского района преподнесла поэтический рассказ о родном крае, где главное богатство – конечно, люди, которые выпускают экологичные «душевные продукты». Приветствие команды Череповецкого района – новогодний утренник. В их сказочном мире субсидии на поддержку сельского хозяйства украла Баба-яга. Команда Кирилловского района рассказала, что у них лексусами называют коней, и убедила жюри, что «по-колхозному» – значит по совести, по-настоящему. Команда Тотемского района тоже фантазировала: в их мире расширять посевные площади нужно вплоть до Плутона, иначе Земле грозит продовольственная катастрофа. Участники из Кич-Городецкого района не гадали, а сказали чистую правду о своих профессиях и предприятиях, а также дали всем совет держаться за Профсоюз.

Творческие номера чередовались с демонстрацией роликов «Профсоюз в лицах», сопровождалась видеосюжетами о прошлом и о настоящем профсоюзных организаций: сложных 90-х, любви к труду и отзывчивости, которые прививает Профсоюз, поддержке молодежи, творческих успехах и профсоюзном активе. Тон всех презентаций был один: Профсоюз к лучшему меняет жизнь, «это школа единства и братства».

В связи с 95-летием Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на слет были приглашены ветераны профсоюзного движения. Наряду с профсоюзным активом, председателями территориальных и первичных профсоюзных



организаций, ветераны были награждены Благодарностями и Грамотами Профсоюза. Завершился первый день слета шоу-программой, во время которой ребята познакомились, общались, делились опытом и впечатлениями.

Деловая часть слета - круглый стол – вошел в программу второго конкурсного дня. Выслушать ребят, ответить на интересующие их вопросы, а также рассказать о том, какие программы могут помочь молодежи закрепиться на селе и улучшить свои жилищные условия, приехала Е.Н.Федорова, начальник отдела организационной и кадровой работы Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области. Елена Николаевна рассказала о возможностях участия в подпрограммах Государственной программы «Поддержка начинающих фермеров в Вологодской области на 2013-2020 годы» и «Развитие семейных животноводческих ферм в Вологодской области на 2013-2020 годы», о программе «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», а также об единовременных выплатах молодым специалистам.

- Развитие АПК неразрывно связано с привлечением молодых, перспективных кадров. Снижение численности работающих в отрасли сопряжено не только с модернизацией производства, из-за которой происходит высвобождение рабочих рук, но и с нежеланием молодежи работать на селе. Причин множество: нет возможности приобрести или построить жилье, нет развитой социальной и коммунальной инфраструктуры. Принятые государственные программы призваны изменить ситуацию, - рассказала Елена Николаевна.

По программе «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» молодые специалисты могут получить социальные выплаты на строительство или



Участники слета

приобретение жилья. Участники круглого стола сошлись во мнении: программа требует доработки. Как пояснила начальник отдела организационной и кадровой работы Департамента, условие, что приобретаемое с использованием социальной выплаты жилье должно находиться в эксплуатации не более пяти лет, практически невыполнимо, так как на селе нового жилья почти нет, и поэтому использовать возможности этой программы молодым специалистам трудно. Полученную выплату можно также потратить на строительство жилого дома (создание объекта индивидуального строительства или пристроенного жилого помещения к уже имеющемуся дому в сельской местности, в том числе на завершение ранее начатого строительства жилого дома) и на участие в долевом строительстве в сельской местности. Обязательное требование – наличие собственных или заемных средств в размере 30% от предполагаемой стоимости жилья. Для молодого специалиста, вчерашнего выпускника вуза, найти такие средства чаще всего просто не под силу.

Еще сложнее обстоят дела с выделением земли под индивидуальное жилищное строительство. Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области собрал информацию о наличии свободной земли в районах. Результаты оказались удручающими: юридически земель практически нет.

Положительный опыт решения жилищной проблемы для молодежи представила председатель СПК «Коминтерн-2» Т.Н.Мешалкина. Несмотря на то, что заработная плата на предприятии относительно невысокая, кооперативу есть чем гордиться: с 2004 года для работников колхоза построено порядка 30 домов, два находятся в стадии строитель-

ства. Полезный опыт этого предприятия из Кирилловского района вдохновил участников круглого стола на дальнейший обмен опытом уже после слета, причем обязательно с визитами друг к другу.

По итогам всех состязаний Гран-при конкурса завоевала команда Кирилловского района. Первое место заняла молодежная команда Тотемского района, второе - Вологодского района, третье - Грязовецкого района.

Победителями стали в номинациях «Мы все делаем сами» - молодежь Кич-Городецкого района, «За находчивость» - студенты Вологодской государственной молочнохозяйственной академии им. Н.В.Верещагина, «Быстрорастущий» - сборная команда регионального отделения Российского союза сельской молодежи, «За веру в будущее» - ребята из Череповецкого района, «За отзывчивость» - команда Сокольского района, «За самобытность» - сборная Тарногского района. Звания «Мистер аграрий» был удостоен Алексей Федотовский (Череповецкий район), «Мисс аграрий» - Инга Хабарова (Кич-Городецкий район).

Ксения Тряпина

НАМ НЕ ЖИТЬ ДРУГ БЕЗ ДРУГА!

Пока полным ходом шла подготовка к проведению последнего в 2014 году заседания Саратовского областного комитета Профсоюза, Молодежный совет областной организации подготовил выставку фотографий, которые были присланы для участия в фотоконкурсе «Профсоюз моими глазами».

Но почему представителям Совета захотелось показать работы не только членам Профсоюза Саратовской области, но и всем желающим?

Вот тому причина: в числе других работ на конкурс была прислана фотография, которая не оставила никого равнодушным. Ее автор - Екатерина Антонова, самая молодая участница конкурса. Ей 18 лет, она председатель первичной профсоюзной организации учащихся финансово-технологического колледжа Саратовского государственного аграрного университета им. Н.И.Вавилова.

На этой фотографии Екатерина запечатлела профсоюзные билеты своих родителей, когда те были такими же молодыми, как она сейчас. Профбилеты и сегодня бережно хранятся в семье Екатерины. Ее работа - тому доказательство.

Доказательство она и тому, как сильно чтят историю страны и Профсоюза в семье Антоновых. Фотография дала всем почув-



Стенд победителей

ствовать дух того времени.

Пока ниточка, подобная этим профсоюзным билетам, будет связывать молодое поколение с более старшим, связь между ними не разорвется никогда.

В связи с этим хочется сказать: «Нам не жить друг без друга!».

А еще хочется отметить, что Екатерина неспроста занимается профсоюзной работой, не для галочки, а от души и по призванию. Потому что она так понимает и так живет, ценит традиции своих родителей, которые воспитали в ней бережное отношение к истории.

Работа безоговорочно заняла первое место. Екатерине был вручен Диплом, ценный подарок за связь поколений и бережное отношение к истории Профсоюза.

*Л.М.Ленева,
председатель Молодежного совета
Саратовской областной
организации Профсоюза,
председатель первичной
профсоюзной организации
студентов СГАУ им. Н.И.Вавилова*

Первое место



ТРАДИЦИИ СЕЛЬСКОГО СПОРТА БУДУТ ВОССТАНАВЛИВАТЬ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ

Всероссийские соревнования по традиционным для России (национальным) видам спорта, прошедшие в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», стали знаковым событием в жизни российского села. Спортсмены, посвятившие себя народным видам спорта, ждали этого события долгих пять лет.

В 2008-2009 годах фестиваль народного спорта уже проводился, но экономический кризис охладил пыл организаторов. Соревнования возобновлены благодаря усилиям трех ведомств: Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации и добровольного спортивного общества «Урожай». Турнир сразу же приобрел широкий охват. Участников соревнований по отдельным видам спорта принимали тринадцать городов десяти регионов и восьми федеральных округов. На старт состязаний по 17 видам спорта вышли более 2000 спортсменов из 53 регионов страны.

Для России 2014 год стал годом испытаний, и возобновление соревнований по традиционным видам спорта именно сейчас символично. Введенные против России санкции и контрсанкции нашей страны бросили новый вызов российскому сельскому хозяйству. Однако сложившиеся условия могут стать для наших аграриев хорошим трамплином для качественного скачка вперед.

Реализация возложенных на аграриев задач невозможна без здоровых сил и духом людей, которые будут работать на земле и обеспечивать страну продовольствием. Сегодня внимание к сельскому спорту необходимо, и Всероссийские соревнования могут стать катализатором нового витка его развития.

Не секрет, что многие традиционные виды спорта недоступны сельским жителям по причине отсутствия необходимой базы. Местные стадионы не всегда располагают даже простейшими спортивными сооружениями. Но сельчан всегда выручали тради-



ционные, народные виды спорта. Они сформировались много веков назад тут же, на земле. Их традиции, правила и особенности отражают самобытность этих видов. В то же время они доступны сельскому населению, так как не требуют специальных приспособлений и просты в исполнении, а заниматься ими могут все от мала до велика. Всероссийские соревнования, проведение которых в соответствии с федеральной целевой программой планируется сделать ежегодным, станут хорошим стимулом для тренировок.

В программу соревнований 2014 года были включены наиболее популярные и доступные в сельской местности виды спорта: бег по пересеченной местности (кросс), гиревой, городошный спорт, бильярд, лапта, лыжные гонки, мас-рестлинг (перетягивание палки), многоборье ГТО, перетягивание каната, шашки, ходьба, якутские прыжки, а также различные виды борьбы: самбо, спортивная борьба (вольная борьба), борьба на руках (армспорт), керешу (борьба на поясах), корэш (Татаро-Башкирская борьба).

Стоит отметить, что результаты Всерос-



сийских соревнований в целом отражают картину развития массового сельского спорта в стране. Победителями турнира в общекомандном зачете по итогам всех спортивных дисциплин стала команда Челябинской области. Этот регион стал самым активным участником соревнований. Представители области приняли участие в 10 из 16 видов спорта, включенных в программу. В четырех из них они поднялись на первую ступень пьедестала почета. Еще в четырех - становились призерами общекомандного первенства. Не менее ярко Челябинская область проявила себя и в качестве организатора соревнований. В городах Пласт, Златоуст и Челябинск прошли три турнира. Все это говорит о том, что к развитию массового сельского спорта руководство региона подходит серьезно. Работа ведется не на словах, а на деле. В каждом районе созданы условия, чтобы сельские физкультурники могли проводить спортивный досуг.

Серебряным призером соревнований стали представители Республики Башкортостан, а на третье место поднялась команда Чувашской Республики. Эти регионы также являются лидерами развития массового спорта в стране.

У башкирской команды самый ровный результат по итогам всех соревнований. Спортсмены этой Республики приняли участие в



состязаниях по 9 видам спорта, и в семи из них становились призерами общекомандного зачета соревнований.

Чувашская Республика также прочно входит в список передовиков развития физической культуры и спорта. Этот регион взялся за организацию соревнований по трем дисциплинам программы и провел турниры на высшем уровне. Причем были использованы местные спортивные объекты поселка Кугеси Чебоксарского района Республики.

Необходимо отметить и успешное выступление команд Республики Татарстан, Пермского края, Оренбургской, Пензенской и Омской областей.

Состязания стали главной, но не единственной составляющей фестиваля. Всероссийские соревнования можно смело назвать настоящим культурным событием и площадкой для обмена опытом.

В рамках турниров по многим видам спорта прошли круглые столы, посвященные обсуждению наблевших проблем села. Тренеры, руководители, спортсмены – все те, кто непосредственно работает с населением, поделились своими проблемами, достижениями, методиками работы и планами на будущее.

Каждый регион, принимавший этот праздник, старался разнообразить пребывание гостей широкой культурной программой,



чтобы в памяти ее участников остались не только спортивные сооружения и гостиницы, но и яркие впечатления. Так, в городе Пласт организовали праздничные концерты, экскурсию по достопримечательностям шахтерского города, выставку достижений сельского хозяйства региона, показали гостям и творения местных мастеров, из которых можно было узнать историю Пластовского района. А во время соревнований по многоборью ГТО в г. Сасово Рязанской области уже сами участники представляли регионы, из которых они приехали, с помощью стенгазет и небольших презентаций. Каждый мог продемонстрировать не только свой спортивный талант, но и эрудицию.

В новых реалиях современного мира традиции являются звеном, определяющим национальную идентичность страны. Поэтому поддержка и развитие традиционных видов спорта сегодня особенно актуальны.

Президент Российской Федерации В.В.Путин поставил задачу по их продвижению в программы Олимпийских игр и чемпионатов мира. Сельское спортивное сообщество подошло к поручению Президента со всей ответственностью. Мобилизация усилий государства, местных органов власти, работодателей и энтузиастов сельского спорта обязательно принесет свои плоды, и Всероссийские соревнования по традиционным для России (национальным) видам спорта станут такой же традицией, какой во времена СССР были Всесоюзные Спартакиады.

Асия Алимова



ЗАЯВЛЕНИЕ ОТ СОТРУДНИКА, КОТОРЫЙ ХОЧЕТ ПОМЕНИТЬ ЗАРПЛАТНУЮ КАРТОЧКУ

С 5 ноября 2014 года работник вправе потребовать от компании перечислять зарплату на любую карточку, какую пожелает — не только на дебетовую, но и кредитную. И компания отказать не вправе. Такие поправки внесены в статью 136 Трудового кодекса РФ (ст. 3 Федерального закона от 4 ноября 2014 г. №333-ФЗ). Единственное условие — сотрудник должен написать заявление как минимум за пять рабочих дней до дня зарплаты. Заявление сотрудник может оформить в произвольном виде, так как утвержденного бланка нет.

Что должно быть в заявлении

В заявление должны быть включены по максимуму все реквизиты, которые помогут бухгалтерии с первого раза перечислить деньги на новую карту. Это личные данные сотрудника, дата первой выплаты и реквизиты счета и банка.

Ссылка на законодательство. Рекомендуем создать шаблон, по которому работник будет составлять заявление, и сделать в нем ссылку на статью 136 Трудового кодекса РФ. Работник тогда будет понимать, что заявление — это требование законодательства, а не прихоть бухгалтерии. И что без заявления бухгалтерия вправе перечислять зарплату в прежнем порядке.

Дата первой выплаты. Работник должен прописать дату, с которой он хочет получать зарплату на новую карточку. Между этой датой и датой подачи заявления должно было как минимум пять рабочих дней.

Ф.И.О. владельца карты. Из заявления должно быть ясно, кому принадлежит карта. В Роструде сообщили, что это необязательно должна быть личная карточка сотрудника. Например, он может попросить перечислять зарплату на карточку жены. В таком случае компания отказать не вправе. Ведь законодательство не запрещает переводить деньги на счета третьих лиц. Главное, чтобы по документам зарплата была начислена именно сотруднику.

Номер карты. Некоторые банки требуют привести в платежке номер самой карты. Лучше сразу узнать его у работника. Чтобы не было путаницы, сделайте подсказку в шаблоне: номер карты выведен на ее лицевой стороне. И состоит из 16–18 знаков.

Лицевой счет. 20-значный лицевой счет

присваивают каждому человеку отдельно. Этот счет есть на конверте с пин-кодом, в котором выдают карту сотрудники банка. Можно сделать такую пометку в шаблоне заявления, чтобы сотрудник сразу сориентировался. Если конверт не сохранился, то можно узнать номер лицевого счета в интернет-банке (если он подключен), из договора с банком или у сотрудников кредитной организации по телефону.

Расчетный счет. У каждой карты есть расчетный счет. Он состоит также из 20 знаков. Узнать его можно из договора с банком или выяснить у сотрудников банка.

Наименование банка, его корреспондентский счет, а также БИК, ИНН и КПП. В шаблоне заявления нужны строчки и для этих реквизитов, чтобы бухгалтерия смогла заполнить платежку на перечисление зарплаты. В наименовании банка сотрудник пусть напишет не только название, но и отделение, в котором он получал эту карту. Корреспондентский счет состоит из 20 цифр. Его всегда можно найти в договоре с банком, там же, впрочем, указаны БИК, ИНН и КПП банка. Также их можно посмотреть на сайте банка или выяснить у сотрудников банка по телефону.

Плюсы участия в зарплатном проекте или если работник не переходит на обслуживание в другой банк

Во-первых, за обслуживание зарплатной карточки, как правило, работник не платит. Если же он откроет личную карту, то будет оплачивать ее годовое обслуживание.

Во-вторых, сотрудникам, участвующим в зарплатном проекте, банки часто предлагают выгодные условия по кредитам (с пониженной ставкой и минимальным комплектом документов), а также по вкладам (наоборот, с повышенной ставкой).

В-третьих, возможно, ваш обслуживающий банк начисляет за расчеты картой бонусы, которыми потом можно расплачиваться в различных магазинах.

Также аргументом в пользу зарплатной карты может стать удобное расположение банкомата, например, в офисе компании (не надо искать его по всему городу).

Журнал «Главбух» №23, 2014 г.

КАК ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ ОПЛАТИТЬ ВЫХОДНЫЕ ДНИ ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ ЗА СЧЕТ ФСС РФ

С 24 октября 2014 года действует новый, более четкий порядок, по которому компании должны оплачивать дополнительные выходные дни сотрудникам, имеющим несовершеннолетних детей-инвалидов. Правительство РФ утвердило новые Правила предоставления таких дней (постановление от 13 октября 2014 г. №1048). Теперь совместное постановление Минтруда России №26 и ФСС РФ №34 от 4 апреля 2000 года применяется только в части, не противоречащей постановлению №1048.

Компания, конечно, вправе предоставлять оплачиваемые выходные дни любым работникам с детьми, но за счет ФСС РФ можно возместить только расходы, потраченные на оплату выходных сотрудникам, которые ухаживают за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет.

Сколько дней оплачивать

У сотрудника есть право на четыре оплачиваемых дополнительных выходных дня каждый месяц. Это касается как родителей, так и опекунов и попечителей. При этом ребенок должен проживать вместе с ними, а не находиться, например, в специальном интернате. Ведь цель предоставления дополнительных выходных — уход за ребенком-инвалидом.

Важно соблюдать четыре правила.

Во-первых, четыре дня — это общее количество оплачиваемых выходных в месяц. Получается, что если в семье два ребенка-инвалида или больше, то все равно сотрудник может взять только четыре оплачиваемых выходных дня в месяц. Более того, если мама частично использовала выходные в данном месяце, папе в том же месяце положены только оставшиеся дни (п. 6 Правил). То есть четыре оплачиваемых дополнительных выходных вправе взять как один родитель, так и оба по частям.

Во-вторых, сотрудник вправе попросить как четыре дня подряд, так и использовать их отдельно в любой день месяца. Но неиспользованные дни на следующие месяцы не переносятся и их нельзя заменить денежной компенсацией.

В-третьих, четыре дополнительных выходных дня положены сотруднику, даже если он отработал месяц не полностью. Например, если устроился в компанию не с 1-го числа или сколько-то дней проболел. Такое же правило применяется, когда ребенку исполнилось 18 лет или инвалидность установлена (снята) в середине месяца. Само собой, при условии, что в месяце остается как минимум четыре рабочих дня.

В-четвертых, дополнительные выходные дни сотрудник не вправе брать во время отпуска, не важно, какого — ежегодного, за свой счет или по уходу за ребенком. Но присоединить к отпуску — можно. Ими также может воспользоваться второй родитель (п. 7 Правил).

Какие документы потребуются

Теперь есть четкий перечень документов, которые потребуются компании, чтобы предоставить дополнительные выходные, оплатить их и возместить расходы из ФСС РФ. Самое главное отличие от прежних правил — фонды на местах теперь не вправе требовать справку из Управления соцзащиты населения о том, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении на полном государственном обеспечении.

Заявление сотрудника о предоставлении ему оплачиваемых дополнительных выходных дней — главный документ, без которого нет и дополнительных дней. Форма заявления на сегодняшний день — произвольная.

Сотрудник может написать одно заявление на весь год, например, где он просит дополнительные выходные по пятницам каждый месяц. Такой документ, конечно, сокращает количество работы в бухгалтерии. Но имеет свой недостаток — неконкретность. Поэтому следует брать заявление каждый раз, когда сотрудник обращается за дополнительным отдыхом. Так проще для самой бухгалтерии.

Во-первых, будет понятно, за какие именно даты идет оплата за счет ФСС, это исключит лишние вопросы сотрудников Фонда. Во-вторых, с конкретными датами будет проще заполнить таблицу рабочего времени. И в-третьих, сотрудник все равно каждый месяц обязан приносить вам справку с ме-

ста работы другого родителя, что он такие выходные не брал.

Но к заявлению о предоставлении дополнительных выходных нужно приложить документ, подтверждающий место жительства ребенка. Форму такого заявления должен скоро утвердить Минтруд России.

Справка, подтверждающая инвалидность. Этот документ действует в течение всего срока, на который установлена инвалидность. Поэтому нужно проверять, не просрочена ли справка.

Справка с места работы второго родителя о том, что он в текущем календарном месяце дополнительные выходные дни не использовал либо использовал частично. Разумеется, одинокой матери или одинокому отцу такую справку предъявлять не нужно. Если второй родитель не работает, либо сам обеспечивает себя работой, нужно предоставить документ, подтверждающий этот факт. Это могут быть копия трудовой книжки, свидетельство о регистрации в качестве предпринимателя и т.п.

Другие документы — свидетельство о рождении ребенка и документы, подтверждающие место его жительства. Например, выписка из домовой книги. На основании полученных документов руководитель организации издает приказ в произвольной форме.

В каком размере оплачивать выходные дни

Средний заработок за каждый дополнительный выходной день необходимо рассчитывать исходя из начисленной зарплаты и отработанного времени за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу выплаты. Среднемесячное число календарных дней (29,3) в расчетах применять не нужно (п. 12 Правил №1048).

Не нужно удерживать НДФЛ и начислять взносы

Средний заработок за дополнительные выходные дни относится к иным выплатам, предоставленным в соответствии с действующим законодательством (п. 1 ст. 217 НК РФ). Поэтому удерживать НДФЛ не нужно. Сейчас с этим не спорят и чиновники (письма Минфина России от 19 июля 2013 г. №03-04-06/28330 и ФНС России от 9 августа 2011 г. № АС-4-3/12862).

Но страховые взносы платить нужно, несмотря на то, что оплату финансирует ФСС РФ. В Фонде утверждают, что такая выплата связана трудовыми отношениями (письмо ФСС РФ от 17 ноября 2011 г. №14-03-11/08-13985). Такой же позиции придерживаются

и в ПФР. Однако судьи считают, что нет оснований начислять взносы, как, впрочем, и НДФЛ. Ведь эта выплата является компенсационной (постановления ФАС Волго-Вятского округа от 31 января 2014 г. по делу №А43-4317/2013, ФАС Северо-Западного округа от 22 апреля 2014 г. по делу №А05-8490/2013, ФАС Московского округа от 17 февраля 2014 г. №Ф05-17848/2013).

Как заполнить форму-4 ФСС и возместить расходы

Средний заработок за дополнительные выходные дни нужно выдать работнику вместе с его зарплатой, а потом зачесть эту сумму в счет страховых взносов. Данные суммы требуется отразить в форме-4 ФСС по строке 10 таблицы 2.

Если начисленных страховых взносов окажется недостаточно, чтобы возместить все расходы компании на социальные выплаты, можно обратиться за необходимыми средствами в свое отделение ФСС РФ (ч. 2 ст. 4.6 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ).

Еще четыре частых вопроса о дополнительных выходных днях

Должен ли работник сообщать, что у него есть дети-инвалиды?

Нет, не должен. Трудовой кодекс РФ не устанавливает для работника такую обязанность. Но компания не вправе отказать соискателю в работе на том основании, что у него есть ребенок-инвалид.

Вправе ли компания не дать работнику дополнительные выходные?

Нет, не вправе. Это обязанность работодателя (п. 17 постановления Пленума Верховного суда РФ от 28 января 2014 г. №1). Конечно, если все подтверждающие документы в порядке.

Как отражать дополнительные выходные дни в таблице?

В унифицированной форме табеля учета рабочего времени дополнительные выходные дни отмечают буквенным кодом ОВ или цифровым 27. В собственном бланке табеля компания может использовать и другой код.

Отражать ли оплачиваемые выходные в подразделе 6.8 раздела 6 РСВ-1 ПФР?

Нет, в подразделе 6.8 «Периоды работы за последние три месяца отчетного периода» дополнительные выходные дни отдельной строкой выделять не нужно. Они входят в пенсионный стаж.

Журнал «Главбух» №22, 2014 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в феврале

АЛЕКСЕЕВУ Оксану Николаевну - председателя первичной профсоюзной организации государственного унитарного сельскохозяйственного предприятия «Рощинский», Республика Башкортостан;

ЖУРИНУ Ларису Васильевну - председателя Ярославской областной организации Профсоюза;

ИМАКАЕВУ Светлану Алексеевну - председателя Уфимской городской организации Профсоюза, Республика Башкортостан;

КРОПОТИНА Ивана Николаевича - председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

КУТЫРЕВУ Людмилу Михайловну - главного специалиста отдела социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза;

НОВИКОВУ Екатерину Сергеевну - заведующую организационным отделом аппарата Профсоюза;

ПЕТРОВА Виктора Викторовича - председателя Оренбургской областной организации Профсоюза;

РОМАНОВСКОГО Сергея Владимировича - заведующего отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза;

САВЕЛЬИЧЕВУ Галину Ерофеевну - председателя Тверской областной организации Профсоюза;

УРБАНЧИК Наталью Никитичну - председателя Амурской областной организации Профсоюза;

ХАРЕБИНУ Валентину Ивановну - заместителя председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ХЛОПЯНИКА Василия Петровича - председателя Калининградской областной организации Профсоюза;

ЧУПРИНУ Николая Нестеровича - председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ЮРОВУ Галину Михайловну - заместителя Председателя Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой ФНПР

ГЛУХОВУ Веру Алексеевну – начальника производства – главного технолога общества с ограниченной ответственностью «Спиртзавод «Мельцанский», председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза, Республика Мордовия;

ФИЛИППОВА Виктора Ивановича – главного эксперта отдела по работе с проблемными активами Мордовского регионального филиала открытого акционерного общества «Россельхозбанк», председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза, Республика Мордовия.